KEPEMIMPINAN DAN DINAMIKA KELOMPOK

OLEH :

NANDANG RUKANDA

KAJIAN PLS/PEMBANGUNAN MASYARAKAT

- MEMBENTANG DISELURUH KEHIDUPAN MANUSIA; SEMUA USIA, JENIS KELAMIN DAN SEGALA ASPEK KEHIDUPAN.
- PEMBANGUNAN MASYARAKAT (ARTI LUAS): PENDIDIKAN (USAHA SADAR DAN TERENCANA UNTUK MEWUJUDKAN SUASANA BELAJAR DALAM PROSES PEMBELAJARAN)

TUJUAN GANDA PEMBANGUNAN MASYARAKAT

- MEWUJUDKAN TUJUAN PEMBANGUNAN NASIONAL

  (BOTTON UP MOVEMENT + TOP DOWN APPROACH)
- MEWUJUDKAN PERUBAHAN SIKAP DAN PRILAKU MASYARAKAT.

  (GERAKAN BERSAMA)

HAKIKAT PEMBANGUNAN MASYARAKAT

- **DINAMISASI**

  KEGIATAN PENDIDIKAN (EDUCATIF) UNTUK MEMBANGKITKAN PERAN SERTA MASYARAKAT

- **DEMOKRATISASI**

  MENEGASKAN BAHWA PEMBANGUNAN MASYARAKAT ADALAH MENUNTUT PERAN SERTA SELURUH KOMPONEN DALAM MEMEGANG INISIATIF POAC YANG BERKAITAN DENGAN PENINGKATAN TARAP HIDUP MEREKA.

- **MODERNISASI**

  PROSES VISIONER MENUJU ARAH KEMAJUAN BAIK TATANAN SOSIAL MAUPUN EKONOMI.

DINAMIKA KELOMPOK

- DINAMIKA : KEKUATAN ATAU GERAK YG TIMBUL SENDIRI
- KELOMPOK : SEKUMPULAN INDIVIDU YG SALING BERINTERAKSI.
- DINAMIKA KELOMPOK : KEKUATAN YG ADA DALAM KELOMPOK. (KEITH DAVIS & JOHN NEWSTROMILID 1, 1993,208

DINAMIKA KELOMPOK

- DINAMIKA : KEKUATAN ATAU GERAK YG TIMBUL SENDIRINYA
- KELOMPOK : SEKUMPULAN INDIVIDU YG SALING BERINTERAKSI.
- DINAMIKA KELOMPOK : KEKUATAN YG ADA DALAM KELOMPOK. (KEITH DAVIS & JOHN NEWSTROMILID 1, 1993,208

MANUSIA

- INDIVIDU
- MAKHLUK SOSIAL

1. KELOMPOK DAN PENGUKURANNYA

KELOMPOK ADALAH SUATU KUMPULAN DUA ATAU LEBIH ORANG-ORANG YANG MENGALAMI INTERAKSI DINAMIS SATU SAMA LAIN (*MCGRATH*, 1984)

- SHERIF DAN BURGOON (1978) : SUATU UNIT SOSIAL DAN ORGANISASI HIDUP YANG MENYERUPAI INDIVIDU.
- HARE : BUKAN SEKEDAR KUMPULAN, TETAPI MEMPUNYAI ARAH DAN TUJUAN BERSAMA.

ARTI KELOMPOK DALAM BERBAGAI SUDUT PANDANG:

1. PERSEPSI

   KELOMPOK : SEJUMLAH ORANG YANG MELAKUKAN INTERAKSI DENGAN ORANG LAIN DALAM SUATU RANGKAIAN PERTEMUAN TATAP MUKA.

2. SEGI ORGANISASI :

   KELOMPOK : SUATU SISTEM YG TERORGANISIR, TERDIRI ATAS DUA ORANG ATAU LEBIH YG SALING BERHUBUNGAN SEDEMIKIAN RUPA SEHINGGA SISTEM TSB MELAKUKAN FUNGSI TERTENTU, MEMBERI PERAN, DAN NORMA .

3. SEGI MOTIVASI

   KELOMPOK:KUMPULAN INDIVIDU YG EKSISTENSINYA SEBAGAI KUMPULAN ADALAH SANGAT BERMANFAAT BAGI PARA ANGGOTANYA.

4. SEGI INTERAKSI

   KELOMPOK : ADANYA SALING KETERGANTUNGAN DALAM SUATU INTERAKSI ANTAR PRIBADI YG MERUPAKAN SUATU SISTEM

2. KELOMPOK SEBAGAI ORGANISME HIDUP

DINAMIKA HIDUP:

- MENGALAMI PERTUMBUHAN, PERKEMBANGAN.
- BISA MENGALAMI FRUSTASI, AGRESI, KEMUNDURAN DLL
- ADANYA TANTANGAN DAN HAMBATAN
- ANTAR ANGGOTA BISA TERJADI KONFLIK, MISKOMUNIKASI, MISINFORMASI, BAIK SECARA VERBAL MAUPUN NON VERBAL

KELOMPOK YANG MATANG, MAMPU:

- MENCIPTAKAN KETERPADUAN
- MENGETAHUI APA YANG INGIN DIPERBUAT
- BERTANGGUNGJAWAB
- BERANI MENGHADAPI DAN MEMECAHKAN MASALAH
- MENYIKAPI KEADAAN SECARA *UP TO DATE*
- PEMBAGIAN TUGAS YANG TERATUR
- MENGUTAMAKAN *GROUP'CONCERNS* DARIPADA *PERSONAL'S CONCERNS*

3. JENIS-JENIS KELOMPOK

1. Strukturnya
2. Fungsinya
3. Interaksinya
4. Frekuensi Interaksinya

KELOMPOK BERDASAR STRUKTURNYA

- KELOMPOK FORMAL
  - DIBENTUK MELALUI PROSEDUR RESMI
  - BERSTATUS RESMI DAN DIDUKUNG PERATURAN TERTULIS
  - STRUKTUR DAN NORMA-NORMA DIRUMUSKAN SECARA TEGAS
  - TUJUANNYA DIJABARKAN SECARA TERTULIS
  - INTERAKSI ANTAR ANGGOTA BERSIFAT RESMI
- KELOMPOK INFORMAL
  - DIBENTUK TIDAK MELALUI PROSEDUR RESMI
  - ANGGOTANYA MEMPUNYAI IKATAN EMOSIONAL
  - STRUKTUR DAN NORMA TIDAK DIRUMUSKAN SECARA TEGAS
  - BERSIFAT KEKELUARGAAN

ROGERS, 1960

KELOMPOK BERDASAR FUNGSINYA

- KELOMPOK TUGAS
  - DIBENTUK DENGAN FUNGSI UTAMA UNTUK MELAKSANAKAN DAN MENYELESAIKAN TUGAS-TUGAS TERTENTU
  - BIASANYA TIDAK PERMANEN
- KELOMPOK SOSIAL
  - DIBENTUK DENGAN FUNGSI UTAMA UNTUK MENCAPAI KESEJAHTERAAN SOSIAL DAN KEPUTUSAN BAGI ANGGOTANYA.
  - DIDASARKAN KARENA RASA SENANG DAN SUKARELA

SOEDIJANTO, 1980

KELOMPOK BERDASAR POLA INTERAKSI

- KELOMPOK INTERAKSI
  - KELOMPOK YANG POLA INTERAKSI PARA ANGGOTANYA SALING BEKERJA SAMA DAN SALING BAHU-MEMBAHU DALAM MENCAPAI TUJUANNYA.
- KELOMPOK KOAKSI
  - KELOMPOK DIMANA PARA ANGGOTANYA BEKERJA SECARA INDIVIDU YANG SESUAI DENGAN KEMAMPUANNYA MASING-MASING DALAM MENCAPAI TUJUAN BERSAMA
- KELOMPOK KOUNTERAKSI
  - KELOMPOK YANG DALAM MENCAPAI TUJUANNYA, PARA ANGGOTANYA SALING MENGADAKAN PERSAINGAN ATAU PERTENTANGAN
  - SOEDIJANTO, 1980

KELOMPOK BERDASAR FREKUENSI INTERAKSI

- KELOMPOK PRIMER
  - DISEBUT JUGA *FACE TO FACE GROUP*
  - ANTAR ANGGOTA SETING BERTEMU, BERTATAP MUKA DAN SALING MENGENAL SECARA ERAT DAN INTENSIF.
- KELOMPOK SEKUNDER
  - ANGGOTANYA SALING BERJAUHAN
  - SIFATNYA FORMAL
  - HUBUNGAN TIDAK LANGSUNG
  - KURANG BERSIFAT KEKELUARGAAN

COOLEY

4. KEKUATAN-KEKUATAN KELOMPOK

LEWIN (1951), CARTWRIGHT (1968), SCHEEN (1969) MENYATAKAN:

a. TUJUAN KELOMPOK
b. PERAN FUNGSIONAL ANGGOTA KELOMPOK
c. SUASANA KELOMPOK
d. KEKOMPAKAN KELOMPOK
e. PEMBINAAN KELOMPOK
f. TEKANAN KELOMPOK
g. KEEFEKTIFAN KELOMPOK

4. LANJUTAN

TUJUAN KELOMPOK

TUJUAN KELOMPOK MENGGAMBARKAN TENTANG SESUATU HASIL YANG DIHARAPKAN TERCAPAI OLEH KELOMPOK.

WALAUPUN PADA PROSESNYA SERING TERLAMBAT KARENA:

1. KEBUTUHAN DAN TUJUAN ANTAR ANGGOTA SERING BERLAINAN
2. TIDAK RELEVANNYA ANTARA KATA DAN FAKTA
3. KEBUTUHAN YANG BERUBAH

TUJUAN HENDAKNYA DISINERGIKAN DENGAN:

1. KEBUTUHAN DASAR INDIVIDU
2. MINAT KELOMPOK
3. NILAI-NILAI

MENGAPA KEPEMIMPINAN DIBICARAKAN?

MAJLIS TA'LIM
MONITORING
MAJLIS TA'LIM
IBU-IBU
PENGAJIAN ON AIR
DI RADIO
BISNIS
Dan lain-lain

HIDUP HAPPY

DIANTARA KUNCI KEBAHAGIAAN ADALAH KEPEMIMPINAN KARENA KEPEMIMPINAN BAGIAN DARI KEHIDUPAN MANUSIA

Bukan hanya!

Bukan hanya!

HTO ADALAH KESEHARIAN

ADA PADA DIRI KITA MASING-MASING

Dan (ingatlah, wahai Muhammad)
ketika Tuhanmu berfirman kepada
para malaikat: "Sesungguhnya
Aku hendak menjadikan
seorang khalifah di muka bumi".
(2:30)

Waktu
Kesempatan
Keuangan
Pikiran
Nafsu
Hati
Keluarga
Fisik

APA ITU KE-PEMIMPIN-AN?

INTINYA ADALAH ORANG YANG DAPAT MENGATUR DAN MENGKOORDINIR PENGIKUTNYA AGAR DAPAT MERAIH TUJUANNYA SECARA EFEKTIF DAN EFISIEN

1. Otoriter

HITLER

2. Demokrasi

NKRI

LEGAA... AKHIRNYA PILPRES BERLANGSUNG DAMAI...
LEGA JUGA... KALI INI SAYA NYONTRENG, NGGAK GOLPUT LAGI...
SAYA NYONTRENG PAKAI KTP-
SAYA PAKAI PASPOR-
SAYA SIH PAKAI CELANA!

3. Bebas

SEBELAS AZAS KEPEMIMPINAN

1. **TAQWA**, IALAH BERIMAN KEPADA TUHAN YANG MAHA ESA DAN TAAT KEPADA-NYA.
2. **ING NGARSA SUNG TULADA**, YAITU MEMBERI SURI TAULADAN DIHADAPAN ANAK BUAH.
3. **ING MADYA MANGUN KARSA**, YAITU IKUT BERGIAT SERTA MENGGUGAH SEMANGAT DITENGAH-TENGAH ANAK BUAH.
4. **TUT WURI HANDAYANI**, YAITU MEMPENGARUHI DAN MEMBERI DORONGAN DARI BELAKANG KEPADA ANAK BUAH.
5. **WASPADA PURBA WISESA**, YAITU SELALU WASPADA MENGAWASI, SERTA SANGGUP DAN MEMBERI KOREKSI KEPADA ANAK BUAH.
6. **AMBEG PARAMA ARTA**, YAITU DAPAT MEMILIH DENGAN TEPAT MANA YANG HARUS DIDAHULUKAN.
7. **PRASAJA**, YAITU TINGKAH LAKU YANG SEDERHANA DAN TIDAK BERLEBIH-LEBIHAN.

1. **SATYA**, YAITU SIKAP LOYAL YANG SELALU TIMBAL BALIK DARI ATASAN TERHADAP BAWAHAN DAN BAWAHAN TERHADAP ATASAN DAN KESAMPING.
2. **GEMI NASTITI**, YAITU KESADARAN DAN KEMAMPUAN UNTUK MEMBATASI PENGGUNAAN DAN PENGELUARAN SEGALA SESUATU YANG BENAR-BENAR DIPERLUKAN .
3. **BELAKA**, YAITU KEMAUAN, KERELAAN DAN KEBERANIAN UNTUK MEMPERTANGGUNGJAWABKAN TINDAKAN-TINDAKANNYA.
4. **LEGAWA**, YAITU KEMAMPUAN, KERELAAN DAN KEIHLASAN UNTUK PADA SAATNYA MENYERAHKAN TANGGUNG JAWAB DAN KEDUDUKAN KEPADA GENERASI BERIKUTNYA.