

KEPEMIMPINAN PAUD

PERTEMUAN KE 12

AGUS SUMITRA

MULAI MELAKSANAKAN PERUBAHAN



PERANAN PERUBAHAN SEBAGAI TANTANGAN PEMIMPIN YANG KRUSIAL

- Perubahan adalah sesuatu yang pasti dan selalu terjadi secara terus menerus dan berkelanjutan pada setiap aspek kehidupan manusia. Sebagian orang menganggap bahwa perubahan itu adalah tantangan dan sebagian lagi menganggap perubahan adalah sesuatu yang harus dihindari. Perubahan dalam satu aspek akan melibatkan perubahan sikap individu dan keterampilan, serta kebijakan dan prosedur organisasi.

-
- Salah satu contoh perubahan adalah pertumbuhan. Pertumbuhan adalah hasil dari perubahan dan menggambarkan kapasitas seorang individu atau organisasi untuk merespon lingkungan, untuk beradaptasi, untuk menjadi fleksibel, mempertanyakan praktek-praktek tradisional, metode atau ide-ide dalam rangka untuk mengembangkan pengetahuan baru dan cara-cara menerapkan pengetahuan baru untuk kelangsungan individu maupun organisasi.

JENIS PERUBAHAN ORGANISASI

- **Perubahan yang diinduksi.**

Hasil dari keputusan sadar untuk menerapkan perubahan pada orang, proses, program, struktur dan sistem. Partisipasi dalam pelatihan konferensi atau in-service dapat merangsang keinginan untuk mengubah aspek layanan anak usia dini, seperti program orang tua, kurikulum atau staf perilaku praktik manajemen.

- **Perubahan yang rutin**

Sangat umum dan dilakukan oleh anggota pimpinan dan tim setiap hari dalam menanggapi situasi masalah. Tujuannya adalah untuk mengembalikan status quo. Perubahan rutinitas dirancang untuk meningkatkan kualitas, untuk memenuhi kebutuhan anak-anak dan orang tua, untuk meningkatkan kerja sama antara staf dan untuk mengurangi konflik

- **Perubahan krisis,**

Adalah respon terhadap suatu kejadian tak terduga dalam pengaturan karena keterbatasan waktu, pemimpin cenderung untuk membuat keputusan cepat tanpa berkonsultasi dengan anggota tim.

- **Perubahan yang inovatif.**

Hasil pemecahan masalah atau percobaan di mana para anggota pemimpin dan tim mencari kemudahan, lebih cepat dan lebih banyak cara untuk lebih sukses misi dan memenuhi tujuan.

- **Perubahan yang transformasional,**

Di mana bentuk organisasi secara radikal diubah, terjadi pada titik ketika kelangsungan hidup organisasi panggilan untuk tindakan drastis. Tekanan pada staf yang terlibat dalam perubahan transformasional sangat besar dan berpotensi stres serta kelelahan yang tinggi.